

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

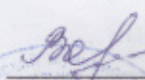
на 2022 – 2025 годы

Регистрационный номер 293 от 13.07 2022г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Пронский детский сад»

От работодателя:

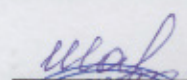
Заведующая МДОУ  
«Пронский детский сад»

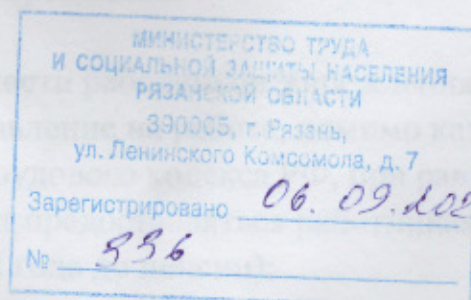
 Вавилова Г.В.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
учреждения

 Шаронова О.В.





## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2022 – 2025 г.

Регистрационный номер №293 от 13.07 2022г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Пронский детский сад» (МДОУ «Пронский детский сад») в лице заведующего Вавиловой Галины Васильевны, с одной стороны, и работники муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пронский детский сад» в лице председателя первичной профсоюзной организации Шароновой Ольги Валерьевны, с другой стороны на основании ст.44 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению внести в коллективный договор МДОУ «Пронский детский сад» ( регистрационный номер № 293 от 13.07.2022г.) следующие изменения:

1. В разделе II к Коллективному договору «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пронский детский сад» **пункт 2.11** изложить в следующей редакции:  
**«п. 2.11** Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов могут иметь также лица:
  - предпенсионного возраста (в течении двух лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;
  - проработавшие в данной дошкольной образовательной организации более 20 лет;
  - одинокие родители (попечители), воспитывающие детей до 16-летнего возраста;
  - воспитывающие детей – инвалидов до 18 лет;
  - награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью.»
2. В разделе VII к Коллективному договору «Гарантии при возможном высвобождении кадров, обеспечение занятости» муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пронский детский сад» **пункт 7.3** изложить в следующей редакции:  
**«п. 7.3** При сокращении численности работников Учреждения преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса РФ, при равной производительности труда может предоставляться работникам:
  - предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);



- проработавшие в Учреждении более 20 лет;
- имеющим почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и Почетными грамотами;
- применяющим инновационные методы работы;
- совмещающим работу с обучением;
- одиноким матерям, воспитывающих детей до 18 лет;
- молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года.»

3. В разделе III к Коллективному договору «Рабочее время и время отдыха» муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пронский детский сад» **подпункт 3.9.1 пункта 3.9** изложить в следующей редакции:

**«подпункт 3.9.1** На основании письменного заявления Работника предоставлять отпуск (без сохранения заработной платы) в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- для проводов детей в армию – 1 календарный день;
- в связи в переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста 1 сентября в школу – 1 календарный день.»

4. В разделе VI к Коллективному договору «Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации» муниципального дошкольного образовательного учреждения «Пронский детский сад» **пункт 6.5** изложить в следующей редакции:

**«пункт 6.5** Согласно статьи 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере



не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

5. В приложении №3 Коллективного договора «Перечень профессий обслуживающего персонала, имеющих право на бесплатное получение спецодежды и моющими и обезвреживающими средствами» пункты 3,6 таблицы изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование профессии (должность)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)	Выдача моющих и обезвреживающих средств (штуки)
3	Оператор стиральных машин; машинист по стирке и ремонту спецодежды	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	Мыло туалетное кусковое, жидкое – 1,1 Антисептик – 1
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект	
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	дежурный	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
		Перчатки резиновые или из	дежурные	



		полимерных материалов		
6	Сторож(вахтер )	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Мыло туалетное кусковое, жидкое, мыло хозяйственное – 1,1,1  Антисептик – 1  По требованию
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	
	Дворник; уборщик территорий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	Мыло туалетное кусковое, жидкое, мыло хозяйственное – 1,1,1  Антисептик – 1  По требованию
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара	
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	

6. В разделе V к Коллективному договору «Охрана труда» в пункте 5.3 ссылку на статью 212 Трудового кодекса Российской Федерации заменить ссылкой на статью 214 Трудового кодекса Российской Федерации.
7. Указанные изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

Мило туалетное жидкое, мыло хозяйственно 6-1,1,1	1 шт.	Костюм для защиты от обильн производительных и загрязнений и механических воздействий	
Антисептик 1	1 пара	Сапоги резиновые с защитным покрытием	
По требованию	12 пар	Перчатки с покрытием поверхности	
Мило туалетное жидкое, мыло хозяйственно 6-1,1,1	1 шт.	Костюм для защиты от обильн производительных и загрязнений и механических воздействий	
Антисептик 1	2 шт.	Сапоги резиновые с защитным покрытием	
По требованию	1 пара	Сапоги резиновые с защитным покрытием	
	6 пар	Перчатки с покрытием поверхности	



Прошито, пронумеровано  
 скреплено подписью и  
 печатью 5 листов  
 Заведующая МДОУ  
 «Пронский детский сад»  
Г.В.Вавилова

В разделе V к Коллективному договору «Охрана труда» в пункте 5.3  
 ссылка на статью 212 Трудового кодекса Российской Федерации  
 заменена ссылкой на статью 214 Трудового кодекса Российской  
 Федерации.  
 Указанные изменения и дополнения вступают в силу с момента  
 подписания.